

REGULAMIN PROJEKTU

w ramach Projektu Nr RPKP.09.04.01-04-0002/16-00
Kujawsko-Pomorski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej IV

realizowany przez

Stowarzyszenie Na Rzecz Rozwoju Kobiet GINEKA

w ramach

**Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego
na lata 2014 – 2020**

Oś Priorytetowa 9

Solidarne społeczeństwo

Działanie 9.4

Wzmocnienie sektora ekonomii społecznej

Poddziałanie 9.4.1

Rozwój podmiotów sektora ekonomii społecznej

§ 1

Postanowienia ogólne

1. **Projekt** – dotyczy projektu nr **RPKP.09.04.01-04-0002/16**, pn. „Kujawsko-Pomorski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej IV”, realizowanego w ramach Poddziałania 9.4.1 Rozwój podmiotów sektora ekonomii społecznej.
2. Projekt jest realizowany przez **Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Kobiet GINEKA, 85-634 Bydgoszcz, ul. Sułkowskiego 17, tel. 739-202-422.**
3. Czas trwania projektu: 01.06.2016 r. – 30.09.2019 r.
4. Regulamin projektu określa:
 - a) cele projektu
 - b) kryteria kwalifikacyjne do projektu,
 - c) ogólne zasady rekrutacji do projektu,
 - d) postanowienia końcowe.
5. Ogólny nadzór oraz rozstrzyganie spraw nie uregulowanych w regulaminie należy do kompetencji Kierownika OWES tj. osoby odpowiedzialnej za prawidłową realizację projektu.
6. Słownik pojęć:
 - 6.1. **Projekt** – projekt nr RPKP.09.04.01-04-0002/16-00, pn. „Kujawsko-Pomorski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej IV”, realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 – Priorytet IX, Poddziałanie 9.4.1

- 6.2 **OWES** – akredytowany Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej posiadający Status Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej Wysokiej Jakości nadawanej przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
- 6.3 **Strona internetowa projektu** – strona www, na której zamieszczane są informacje dotyczące projektu oraz wzory regulaminów, dokumentów rekrutacyjnych i innych dokumentów projektowych; strona ta funkcjonuje pod adresem: www.kpows.org.pl
- 6.4 **Obszar realizacji projektu:** 1 subregion województwa kujawsko - pomorskiego – w skład, którego wchodzi następujące powiaty: bydgoski, nakielski, sępoleński, tucholski, m. Bydgoszcz
- 6.5 **RPO WK-P** – Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego
7. Podmioty ekonomii społecznej (PES) – podmioty i instytucje spełniające kryteria grupy docelowej Projektu:
- a. **przedsiębiorstwa społeczne**, w tym spółdzielnia socjalna, o której mowa w ustawie z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. poz. 651, z późn. zm.);
 - b. **podmiot reintegracyjny**, realizujący usługi reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym:
 - a) CIS i KIS;
 - b) ZAZ i WTZ, o których mowa w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
 - c. **organizacja pozarządowa lub podmiot**, o którym mowa w art. 3 ust. 3 pkt 1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2016 r. poz. 239, z późn. zm.);
 - d. **podmiot sfery gospodarczej** utworzony w związku z realizacją celu społecznego bądź dla którego leżący we wspólnym interesie cel społeczny jest racją bytu działalności komercyjnej. Grupę tę można podzielić na następujące podgrupy:
 - a) organizacje pozarządowe, o których mowa w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, prowadzące działalność gospodarczą, z której zyski wspierają realizację celów statutowych;
 - b) spółdzielnie, których celem jest zatrudnienie tj. spółdzielnie pracy, inwalidów i niewidomych, działające w oparciu o ustawę z dnia 16 września 1982 r. – Prawo spółdzielcze (Dz. U. z 2016 r. poz. 21, z późn. zm.);
 - c) spółki non-profit, o których mowa w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, o ile udział sektora publicznego w spółce wynosi nie więcej niż 50%.

8. **Przedsiębiorstwo społeczne (PS)** – Podmiot, który spełnia łącznie poniższe warunki:

a) jest podmiotem wyodrębnionym pod względem organizacyjnym i rachunkowym, prowadzącym działalność gospodarczą zarejestrowaną w Krajowym Rejestrze Sądowym lub działalność oświatową w rozumieniu art. 83a ust. 1 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty, lub działalność kulturalną w rozumieniu art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r. poz. 406, z późn. zm.), której celem jest:

- integracja społeczna i zawodowa określonych kategorii osób wyrażona poziomem zatrudnienia tych osób:
 - zatrudnienie co najmniej 50%:
 - osób bezrobotnych lub
 - osób z niepełnosprawnościami, lub
 - osób, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym, lub
 - osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych,

lub

- zatrudnienie co najmniej 30% osób o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych lub osób z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego;
- lub realizacja usług społecznych świadczonych w społeczności lokalnej, usług opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3 zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2016 r. poz. 157) lub usług wychowania przedszkolnego w przedszkolach lub w innych formach wychowania przedszkolnego zgodnie z ustawą z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty, przy jednoczesnej realizacji integracji społecznej i zawodowej osób, o których mowa powyżej, wyrażonej zatrudnieniem tych osób na poziomie co najmniej 30%;

b) jest podmiotem, który nie dystrybuuje zysku lub nadwyżki bilansowej pomiędzy udziałowców, akcjonariuszy lub pracowników, ale przeznaczają go na wzmocnienie potencjału przedsiębiorstwa jako kapitał niepodzielny oraz w określonej części na

reintegrację zawodową i społeczną lub na działalność pożytku publicznego prowadzoną na rzecz społeczności lokalnej, w której działa przedsiębiorstwo;

- c) jest zarządzany na zasadach demokratycznych, co oznacza, że struktura zarządzania przedsiębiorstwami społecznymi lub ich struktura własnościowa opiera się na współzarządzaniu w przypadku spółdzielni, akcjonariacie pracowniczym lub zasadach partycypacji pracowników, co podmiot określa w swoim statucie lub innym dokumencie założycielskim;
- d) wynagrodzenia kadry zarządzającej są ograniczone limitami tj. nie przekraczają wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie;
- e) zatrudnia w oparciu o umowę o pracę, spółdzielczą umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną co najmniej trzy osoby, przy zachowaniu proporcji zatrudnienia określonych w lit. a.

6.9. **Osoby fizyczne** – osoby niepracujące i niewspółpracujące z podmiotami/institucjami wymienionymi w § 1 ust. 7 pkt j) niniejszego regulaminu, a które są zainteresowane uzyskaniem wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej.

6.10. **OPS** – Ośrodki Pomocy Społecznej np. MOPS, GOPS

6.11. **Osoby lub rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym:**

- a) osoby lub rodziny korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej lub kwalifikujące się do objęcia wsparciem pomocy społecznej, tj. spełniające co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
- b) osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym,
- c) osoby przebywające w pieczy zastępczej lub opuszczające pieczę zastępczą oraz rodziny przeżywające trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,
- d) osoby nieletnie, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich (Dz. U. z 2014 r. poz. 382, z późn. zm.),
- e) osoby przebywające w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2015 r. poz. 2156, z późn. zm.);
- f) osoby z niepełnosprawnością – osoby z niepełnosprawnością w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym

- dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020;
- g) rodziny z dzieckiem z niepełnosprawnością, o ile co najmniej jeden z rodziców lub opiekunów nie pracuje ze względu na konieczność sprawowania opieki nad dzieckiem z niepełnosprawnością,
 - h) osoby, dla których ustalono III profil pomocy, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.),
 - i) osoby niesamodzielne,
 - j) osoby bezdomne lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań w rozumieniu Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego i realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020,
 - k) osoby odbywające kary pozbawienia wolności,
 - l) osoby korzystające z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa.

§ 2

Cele projektu

1. Celem projektu jest wzmocnienie rozwoju ekonomii społecznej w subregionie 1 (powiaty: bydgoski, nakielski, sępoleński, tucholski, m. Bydgoszcz) poprzez wsparcie w tworzeniu nowych przedsiębiorstw społecznych oraz w rozwoju i funkcjonowaniu podmiotów ekonomii społecznej, w tym stworzenie 90 miejsc pracy (w tym min. 24 w już istniejących PS), przyczyniające się do aktywacji zawodowej i społecznej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym przy zaangażowaniu otoczenia społecznego tych osób z uwzględnieniem zasady zrównoważonego rozwoju w okresie 01.06.2016 – 30.09.2019.
2. Cele szczegółowe projektu to:
 - 2.1. Tworzenie nowych podmiotów ekonomii społecznej.
 - 2.2. Wzmocnienie rozwoju ekonomii społecznej w subregionie 1 (powiat nakielski, sępoleński, bydgoski, tucholski, m. Bydgoszcz) poprzez wsparcie w tworzeniu nowych przedsiębiorstw społecznych.
 - 2.3. Stworzenie miejsc pracy w podmiotach społecznych, które przyczyniają się do aktywizacji zawodowej i społecznej osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym przy zaangażowaniu otoczenia społecznego tych osób.
 - 2.4. Rozwój potencjału i możliwości do zwiększenia zatrudnienia w istniejących podmiotach ekonomii społecznej.
3. Wsparcie w ramach projektu nie jest uzależnione od przestrzegania przez odbiorców reguł jakiegokolwiek ideologii, doktryny lub religii – wsparcie to jest ogólnodostępne dla grupy docelowej projektu, określonej w § 3 niniejszego regulaminu.
4. Projekt przewiduje dwa typy działań:
 - 4.1. Wsparcie służące tworzeniu nowych przedsiębiorstw społecznych i tworzeniu nowych miejsc

pracy dla osób bezrobotnych lub osób, o których mowa w art.1 ust.2 Ustawy z dnia 13 czerwca 2003r. o zatrudnieniu socjalnym obejmujące:

- a) działania z zakresu animacji i inkubacji,
- b) wsparcie w zakresie szkoleń (w tym szkoleń zawodowych niezbędnych do pracy w przedsiębiorstwie społecznym), doradztwa oraz innych form służących nabyciu wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej w postaci przedsiębiorstwa społecznego w szczególności związanych ze sferą ekonomiczną,
- c) bezzwrotne wsparcie finansowe (dotacje) na tworzenie nowych miejsc pracy poprzez utworzenie przedsiębiorstwa społecznego,
- d) wsparcie pomostowe w formie finansowej, zindywidualizowane usługi w szczególności ukierunkowane na wzmocnienie kompetencji biznesowych.

4.2 Wsparcie rozwoju i funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej poprzez:

- a) działania ukierunkowane na podnoszenie umiejętności społecznych i kompetencji zawodowych, doświadczenia zawodowego pracowników oraz wolontariuszy PES w szczególności związanych ze sferą ekonomiczną,
 - b) działania służące nabyciu lub podniesieniu wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia, prowadzenia i rozwijania przedsiębiorstwa społecznego, w szczególności związanych ze sferą ekonomiczną,
 - c) działania ukierunkowane na rozwój specjalistyczny usług dla podmiotów ekonomii społecznej, w szczególności usług o charakterze biznesowym
 - d) wsparcie finansowe (dotacje) na tworzenie nowych miejsc pracy w istniejących podmiotach ekonomii społecznej wyłącznie pod warunkiem przekształcenia tych podmiotów w przedsiębiorstwo społeczne,
 - e) wsparcie finansowe (dotacje) na tworzenie nowych miejsc pracy w istniejących przedsiębiorstwach społecznych.
5. Standard usług świadczonych w ramach projektu jest poddawany ocenie jakościowej poprzez ankiety ewaluacyjne wypełniane przez uczestników projektu po każdej formie otrzymanego wsparcia.
 6. Uczestnicy projektu mają możliwość złożenia skargi/zażalenia lub pochwały w zakresie jakości świadczonych usług, o czym są informowani przez personel projektu w trakcie korzystania ze wsparcia w ramach projektu.

§ 3

Kryteria kwalifikacyjne

1. Wsparcie w ramach projektu mogą otrzymać następujące grupy docelowe:
 - a) osób fizyczne chcące założyć działalność w sektorze ekonomii społecznej
 - b) podmioty ekonomii społecznej
 - c) pracownicy i wolontariusze podmiotów ekonomii społecznej

- d) jednostki samorządu terytorialnego oraz ich jednostki organizacyjne
 - e) pracownicy jednostek samorządu terytorialnego oraz ich jednostek organizacyjnych
 - f) podmioty, o których mowa w art. 4 ust.2 pkt 2 i 3¹ ustawy o spółdzielniach socjalnych,
2. Osoby fizyczne przystępujące do projektu w ramach tego typu działań, tj. osoby fizyczne chcące otrzymać wsparcie na założenie lub zatrudnienie w przedsiębiorstwie społecznym muszą posiadać pełną zdolność do czynności prawnych.
3. W przypadku podmiotów ekonomii społecznej prowadzących działalność gospodarczą, tj. przedsiębiorcy (zgodnie z §2 pkt 7 Rozporządzenia Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 2 lipca 2015r. w sprawie udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu społecznego na lata 2014-2020 - Dz.U. nr 0 poz.1073) wsparcie udzielane w ramach projektu stanowi pomoc de minimis. W związku z tym do projektu nie mogą przystąpić podmioty ekonomii społecznej, które:
- a) otrzymały pomoc de minimis, której wartość brutto w bieżącym roku podatkowym oraz w dwóch poprzedzających go latach podatkowych z różnych źródeł i w różnych formach, łącznie z pomocą, o którą się podmiot ubiega, przekracza równowartość w złotych kwoty 200 000 euro, a w przypadku wsparcia działalności w sektorze transportu drogowego — równowartości w złotych kwoty 100 000 euro, obliczonych według średniego kursu ogłaszanego przez Narodowy Bank Polski, obowiązującego w dniu udzielenia pomocy
 - b) znajdują się w trudnej sytuacji ekonomicznej zgodnie z art.2 pkt 18 rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 r. z dnia 17 czerwca 2014
 - c) podlegają wykluczeniu z ubiegania się o pomoc publiczną na podstawie § 3 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 2 lipca 2015r. w sprawie udzielania pomocy de mini mis oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020 (Dz. U. nr 0 poz. 1073);
4. Limity pomocy de minimis obliczane są na „jedno przedsiębiorstwo” w rozumieniu art.2 ust. 2 rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013
5. Pomoc de minimis może być udzielona, jeżeli spełnia;
- a) kryteria pomocy przejrzystej, o której mowa w art.4 rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013
 - b) warunki kumulacji pomocy, o których mowa w art.5 rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013

§ 4

Rekrutacja do projektu

1. Działania rekrutacyjne będą polegały na rozpowszechnianiu informacji na temat projektu i możliwości skorzystania ze wsparcia merytorycznego i finansowego za pomocą strony internetowej, portali społecznościowych, plakatów, ulotek, spotów radiowych i ogłoszeń w prasie na terenie 1 subregionu Województwa Kujawsko - Pomorskiego.
2. Informacje te będą rozpowszechniane także przez pracowników projektu w formie bezpośrednich spotkań z przedstawicielami grup docelowych wskazanych w § 3 punktu 1.
3. Rekrutacja do projektu ma charakter otwarty, z zastrzeżeniem, że nabór formularzy rekrutacyjnych do wsparcia finansowego przewiduje się co najmniej 1 raz w powiecie/ rok.
4. Głównym kryterium kwalifikacyjnym do projektu jest przynależność do jednej z grup docelowych wskazanych w § 3 w punkcie 1 Regulaminu.
5. Projekt zakłada preferencje dla tworzenia nowych miejsc pracy:
 - a) w przedsiębiorstwach społecznych, których działalność dotyczy obszaru gospodarki odpadami, w tym wykorzystujących doświadczenia wynikające z realizacji Projektu CERREC
 - b) w kluczowych sferach rozwojowych wskazanych w KPRES oraz w kierunkach rozwoju określonych w strategii rozwoju województwa i Kujawsko - Pomorskim Programie na Rzecz Ekonomii Społecznej do roku 2020.
6. Kryteria dotyczące poszczególnych form wsparcia zostały określone w:
 - a) regulaminie środków przyznawania środków finansowych
 - b) regulaminie udziału w szkoleniach
 - c) regulaminie doradztwa dla osób fizycznych
 - d) regulaminie doradztwa dla Podmiotów Ekonomii Społecznej w tym Przedsiębiorstw Społecznych
 - e) regulaminie usługi księgowej
 - f) regulaminie usługi marketingowej
 - g) regulaminie rekrutacji uczestników/czek projektu do ścieżki PS
7. Procedura rekrutacji obejmować będzie wypełnienie i złożenie odpowiednich dokumentów zgłoszeniowych wraz z wymaganymi załącznikami. Złożone dokumenty będą następnie weryfikowane ze względu na spełnienie kryteriów udziału w projekcie.
8. Wzory dokumentów zgłoszeniowych są dostępne w siedzibie OWES oraz na stronie internetowej projektu www.kpowes.org.pl

§ 5

Postanowienia końcowe

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem publikacji na stronie internetowej projektu.
2. OWES zastrzega sobie prawo wprowadzenia zmian w niniejszym Regulaminie. Zmiana Regulaminu odbywa się poprzez jego publikację na stronie internetowej projektu.
3. Ostateczna interpretacja niniejszego Regulaminu, wiążąca dla osób pretendujących do udziału w Projekcie bądź Uczestników należy do Lidera. W sprawach spornych decyzję podejmuje Kierownik OWES tj. osoba odpowiedzialna po stronie Lidera za prawidłową realizację projektu.
4. O wszelkich zmianach dotyczących zasad i warunków wsparcia, Lider będzie informował za pośrednictwem strony internetowej projektu.
5. Lider zastrzega sobie prawo zaprzestania realizacji projektu w razie rozwiązania umowy o dofinansowanie projektu zawartej z Województwem Kujawsko – Pomorskim.
6. W przypadkach, o których mowa w pkt 3, 4, 6 osobom pretendującym do udziału w Projekcie bądź Uczestnikom nie przysługują żadne roszczenia wobec OWES.
7. W zakresie spraw nie uregulowanych w Regulaminie obowiązują przepisy prawodawstwa krajowego i unijnego.